

КОРПОРАТИВНЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ

Бюллетень клуба директоров Учебных центров

ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ
ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ
ПЕРСОНАЛА

2010 **26**
сентябрь — октябрь

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ТАТЬЯНА БЕЛИНСКАЯ

КОРРЕСПОНДЕНТ
МАРИЯ ШКОЛА

ДИЗАЙН
ОЛЬГА СЕРЕБРЯКОВА

ВЕРСТКА
НАТАЛЬЯ ДИВИНА

ФОТОГРАФ
ВОРОНОВ АЛЕКСАНДР

ИЗДАТЕЛЬ
МАРАТ УДОВИЧЕНКО

Тираж 1000 экз.

ПРАВА НА ИЗДАНИЕ ЖУРНАЛА
ПРИНАДЛЕЖАТ ООО «ОБРАЗ»
СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ СМИ
ПН № ФС77-26294 ОТ 23 НОЯБРЯ 2006 ГОДА
www.udovichenko.ru

КОНТАКТЫ РЕДАКЦИИ

E-mail: cu@udovichenko.ru
Тел.: +7 (495) 940 6974
www.corporate-education.ru
www.udovichenko.ru

ОТПЕЧАТАНО
в типографии «САМ ПОЛИГРАФИСТ»
+7 (495) 225 3710
г. Москва, Протопоповский пер. дом 6

Редакция не несет ответственности
за содержание рекламных материалов

Мнение р. с мнением авторов

Перепечатка материалов,
опубликованных в журнале
«КОРПОРАТИВНЫЕ
УНИВЕРСИТЕТЫ», допускается только
с письменного согласия редакции

ТЕМА НОМЕРА

Методология создания программ обучения персонала.....3
Международный Институт Менеджмента
Дмитрий Димитриев

Новый подход к созданию эффективных программ обучения персонала...8
Санкт-Петербургский государственный университет сервиса и экономики
Геннадий Захаренко

ПРОВЕРЕНО НА ПРАКТИКЕ

Парадоксы программ обучения13
Development Group
Наталья Артемьева

ТЕХНОЛОГИИ И МЕТОДИКИ

Принципы создания программ обучения персонала (на примере обучения
в режиме вебинара)18
НОУ «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана
Данил Динцис

ФАБРИКА ИДЕЙ

Эффективный метод создания самообучающейся организации в малом
бизнесе.....22
Scher Consulting Group (SCG)
Татьяна Шабарина

СОВЕТЫ ЭКСПЕРТОВ

Как организовать и провести результативную корпоративную конференцию
.....25
Бизнес-тренер
Камалов Мурад

Проводить Нельзя Отказываться.....28
Тренер-консультант
Назарова Наталья

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Как любой обучающий процесс сделать системным.....31
Специалист по обучению и развитию
Маргарита Фатина

Механистический подход к созданию учебных программ.....36
Независимый эксперт
Сергей Попов

КЛУБНАЯ ЖИЗНЬ

Клубы Директоров Учебных Центров:
Тренинг vs Тренажер. Интегрирующее системное обучение в бизнесе.....17

Обучение и удержание талантов в компании.....21

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Проект EDUCA-BS.ru — система электронного само- и взаимообучения....35

Результаты открытого мини-исследования по теме номера.....41

МАКО

Международная Ассоциация Корпоративного Образования — работа с
молодежью для эффективной экономики и стабильного бизнес-развития.....42