

УДК 159.9.072: 658.311.5: 658.114.1 (022)
ББК 88. 4я6
Б 532

Издание выпущено при финансовой поддержке А.П. Добкина (Хабаровск),
Н.А. Шафран (Москва) и «Профи-клиник» (И. Колганов — Владивосток).

Б 532 Атлас интерпретационных схем к оценке оптанта психодиагностическими методами. Поваренная книга для изысканных гурманов — продвинутых предпринимателей и психологов / Бескровный Г.Г. — Хабаровск: Издательство Хворова А.Ю., 2014 — 450 с.
ISBN 978-5-901725-22-1

Альбом представляет собой рабочие материалы по интерпретационной схеме проявлений человека, сопоставлению этих ресурсов человека с организационными ресурсами и выходом на интерпретационную схему организационных феноменов.

Это своеобразный итог деятельности по психологической диагностике (профотбору) работающих сотрудников широкого диапазона организаций и различного иерархического уровня, кандидатов на работу, талантливых людей, не побоявшихся подвергнуть свою репутацию жесткому испытанию, в различных географических регионах страны.

Рассчитана на предпринимателей, специалистов отделов кадров и практикующих психологов.

УДК 159.9.072: 658.311.5: 658.114.1 (022)
ББК 88. 4я6

Фото на 1-й странице обложки: вантовый мост через бухту Золотой Рог во Владивостоке
во время открытия 11 августа 2012 г.

ISBN 978-5-901725-22-1

© Бескровный Г.Г., 2014
© Хворов А.Ю., 2014

СОДЕРЖАНИЕ

Признательность	5
1. Вступление	7
2. Модель ресурсов человека и их востребованность экономической системой	9
3. Оценка персонала организации и кандидатов при приеме на работу	17
3.1. Список таблиц	28
4. Схемы проявлений человека. Форматы человека, работника.	29
4.1. Продуктивность	39
4.2. Метамотивационная направленность	44
4.3. Межличностное взаимодействие/влияние	46
4.4. Лидерский потенциал	48
4.5. Управленческое взаимодействие	57
4.6. Субъективное пространство, внутренний мир	74
4.7. Зона доверия фидуциарные функции	77
4.8. Представительские функции	93
4.9. Жизнестойкость	96
4.10. Впечатления актанта об оптанте	117
4.11. Список таблиц	121
5. Сопоставление формата человека и формата организации	124
6. Схемы проявлений организационных феноменов	127
6.1. Организационная культура. Корпоративная культура	127
6.2. Социализация	130
6.3. Климат, атмосфера	141
6.4. Сплоченность	144
6.5. Командность	144
6.6. Продуктивность	146
6.7. Мотивация	147
6.8. Приверженность организации	147
6.9. Лидерский потенциал	148
6.10. Управленческие, менеджерские организационные компетенции	162
6.11. Ситуационный анализ бизнес-стратегии (SWOT-анализ)	167
6.12. Конкурентные преимущества	168
6.13. Список таблиц	169
7. Частные вопросы психодиагностики	171
7.1. Пробы для оценки сенсомоторных асимметрий и доминантного полушария.	171
7.2. Типология саморегуляции, эмоциональный и поведенческий самоконтроль	172
7.3. Позиции партнеров в диадных взаимоотношениях	174
7.4. Совместимость. Гомеостатическая методика	176
8. Распределение функций в организации при реализации HR-стратегии	178
9. Феномены межличностного взаимодействия в социуме.	
Культура, Социализация, Нравственность	180
9.1. Культура	180
9.2. Субъективная культура (Социализация)	180
9.3. Нравственность (нравы)	186
9.4. Гендерные отношения (полоролевые стереотипы)	190
9.5. Принадлежность к этносу, расе	191
9.6. Идеология	191
9.6.1. Ожидания (экспектации)	191
9.7. Духовность	192

9.7.1. Надежда, Вера, Любовь, Счастье	192
9.8. Элитарность	195
9.9. Религия	196
9.10. Сквозная функция феноменов межличностного взаимодействия	196
9.11. Элементарные формы социального поведения	201
9.12. Список таблиц	210
9.13. Литература	211
10. Организационная, корпоративная культура: понятия, диагностика, изменение	213
10.1. Вступление	213
10.2. Организационная культура. Корпоративная культура	215
10.3. Организационная диагностика	237
10.4. Преобразования и изменения в организации	246
10.5. Приложения	253
10.6. Список таблиц	282
10.7. Литература	283
11. Социально-психологический климат. Соответствие организационной культуре	286
11.1. Приложение. Японская школа человеческих отношений	303
11.2. Список таблиц	307
12. Организация и руководитель. Успешный и неуспешный менеджмент (по И.К. Адизесу)	308
12.1. Общий знаменатель позитивных стилей	312
12.2. Успешный менеджмент	313
12.3. Неуспешный менеджмент	316
12.4. Менеджерские функции. Типология стиля управления	316
12.5. Успешные менеджерские стили	321
12.6. Общий знаменатель негативных стилей. Неуспешный менеджмент	327
12.7. Неуспешные менеджерские стили	330
12.8. Список таблиц	340
12.9. Литература И.К. Адизеса (ИКА)	341
13. Этика организационных отношений (на примере характеристик методики «16-факторный личностный тест», 16-PF Кеттелла)	342
14. Бюрократия (по Людвигу фон Мизесу)	351
14.1. Бюрократия как вертикаль власти. Несвоевременные мысли	353
15. Исследование потребностно-мотивационного ресурса человека Сообщение первое	356
16. Исследование потребностно-мотивационного ресурса человека Сообщение второе	367
17. К вопросу о подходах к психологической диагностике совместимости Сообщение первое	372
18. Приложения	381
18.1. Личность. Организация. Норма и Патология	382
18.1.1. Список таблиц	414
18.2. Общие профессионально важные качества оптанта	415
18.3. Методики психологического диагностического обследования	428
18.3.1. Батарея тестов индивидуального (группового) психологического обследования	428
18.3.2. Батарея тестов психологического обследования с целью организационной психологической диагностики	429
18.3.3. Другие методики психологической диагностики	429
19. Гендерные и организационные кулинарные рецепты	431
20. Список таблиц (201 таблица)	435
Литература	442