

УДК 658.3
ББК 65.240
К598

Рецензенты: канд. социол. наук, доц. *М.В. Буланова*,
канд. экон. наук, доц. *Г.В. Мельникова*,
канд. экон. наук, доц. *В.В. Гужов*

Кокуева Ж.М., Яценко В.В.

К598 Управление персоналом наукоемких предприятий: Учеб. пособие по курсам «Управление персоналом» и «Менеджмент». – М.: Изд-во МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2007. – 122 с.

ISBN 978-5-7038-3100-7

В учебном пособии рассмотрены вопросы управления персоналом применительно к наукоемким предприятиям. Поиск персонала, его отбор, процедура найма сотрудников таких предприятий отличаются целым рядом особенностей. Работа с кадровым составом также требует несколько иных подходов и строится на других принципах, нежели на обычных предприятиях. Предложена система управления человеческими ресурсами применительно к наукоемким предприятиям.

Для студентов старших курсов технических вузов, а также аспирантов, преподавателей, слушателей бизнес-школ, обучающихся по техническим и экономическим специальностям.

УДК 658.3
ББК 65.240

ISBN 978-5-7038-3100-7

© Кокуева Ж.М., Яценко В.В., 2007
© МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2007
© Оформление МГТУ им. Н.Э. Баумана,
2007

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
1. Значение управления человеческими ресурсами в наукоемком производстве	4
1.1. Роль и задачи управления персоналом в развитии наукоемкого производства	4
1.2. Основные функции менеджера по управлению персоналом	6
Контрольные вопросы	9
2. Система управления персоналом на предприятиях наукоемких отраслей	9
2.1. Понятие системы управления персоналом и ее элементы	9
2.2. Служба управления персоналом на предприятиях наукоемких отраслей	15
2.3. Методы управления персоналом в наукоемких отраслях	17
2.4. Компьютеризация службы управления персоналом	18
Контрольные вопросы	22
3. Правовые основы управления персоналом	23
3.1. Нормативно-правовое регулирование работы с кадрами	23
3.2. Законодательство Российской Федерации об управлении пер- соналом	24
3.3. Локальные (внутренние) нормативные акты	30
Контрольные вопросы	33
4. Наем, оценка и отбор персонала в наукоемких отраслях	33
4.1. Источники набора персонала	33
4.2. Методы отбора персонала	36
4.3. Заключение трудового договора как завершающая стадия приема персонала	46
Контрольные вопросы	47
5. Адаптация персонала на предприятиях наукоемких отраслей	47
5.1. Понятие, сущность и виды адаптации	47
5.2. Этапы адаптации	49
5.3. Система профессиональной ориентации и адаптации в наукоемком производстве	50
Контрольные вопросы	53

6. Управление карьерой персонала в наукоемких отраслях	53
6.1. Понятие карьеры, ее виды	53
6.2. Влияние особенностей темперамента человека на формирование карьеры	55
6.3. Этапы карьеры	59
6.4. Планирование карьеры в организации	60
Контрольные вопросы	61
7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала	62
7.1. Система мотивации труда	62
7.2. Основные методы мотивации	64
7.3. Теории мотивации	69
Контрольные вопросы	71
8. Оплата труда в сфере высоких технологий	72
8.1. Структура оплаты труда	72
8.2. Повременная и сдельная системы оплаты труда	74
8.3. Грейдинг	75
Контрольные вопросы	87
9. Группа как объект управления	87
9.1. Понятие группы и ее значимости	87
9.2. Синтез формального и неформального аспектов в организации. Особенности работы в команде	95
9.3. Ролевая структура команды	96
Контрольные вопросы	100
10. Оценка персонала	100
10.1. Оценка и сравнение результатов деятельности персонала	100
10.2. Методы оценки персонала	105
10.3. Организация аттестации персонала	108
Контрольные вопросы	111
Приложение 1	112
Приложение 2	116
Список литературы	118